



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CLEJA

PROIECT DE HOTĂRÂRE

nr.20 din 30.03.2026

privind reorganizarea aparatului de specialitate a primarului comunei Cleja, județul Bacău

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) prevederile art. 120 și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;
- b) prevederile art. 3 alin. (1), art.8 și art.9 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) prevederile din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- e) prevederile art. III, alin.(1), (2) și ale art. IV din OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- f) prevederile art.40, alin.(1), lit.a din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- h) Prevederile art. III, alin.(1), (2) și pct.1 și 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- i) prevederile art.X și art.XL, alin.(1)- (3), alin.(7), lit.b, din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- j) prevederile art. XVI, alin(3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, coroborat cu îndeplinirea prevederilor art. 7 și 8 din Legea nr. 466/2004, privind statutul asistentului social;
- k) Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- l) prevederile art.7, alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- m) Prevederilor art. 129, alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art.518, alin.(6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

- a) comunicarea Instituției Prefectului –județul Bacău, prin adresa nr. 5009 din 16.03.2026, cu respectarea art.XL, alin.(2) din OUG. 7/2006;
- b) Îndrumările Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la aplicarea prevederilor OUG.7/2026;

- c) adresa nr.3147 din 30.03.2026 a Administrației județene a Finanțelor Publice Bacău;
- d) Nota justificativă detaliată privind impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi în aplicarea prevederilor art.XL din OUG.7/2026;
- e) Procesul verbal de consultare cu Grupa Sindicală SCOR constituită în cadrul primăriei comunei Cleja;
- f) referatul de aprobare a primarului comunei Cleja, înregistrat sub nr. 2985 din 30.03.2026;
- g) raportul compartimentului de specialitate înregistrat sub nr. 2986 din 30.03.2026;
- h) rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Cleja;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CLEJA

adoaptă prezenta hotărâre.

Art.1. - Se aprobă numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județului Bacău, prin adresa nr. 5009 din 16 martie 2026, după cum urmează:

Numărul maxim de posturi *)	Numărul de posturi pentru deservirea autobuzelor/microbuzelor școlare potrivit pct.5 din Anexa la OUG.63/2010	Numărul total maxim de posturi *)
25	1	26

*) Notă:

- 1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al comunei, personalul din cadrul cabinetului primarului
- 2) Nu cuprind excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III , alin. (2) al OUG 63/2010

Art. 2 - În vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1, începând cu data de 01.07.2026, se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate a primarului comunei Cleja, prin desființarea a unui număr de 6 posturi, care reprezintă 30 % din totalul posturilor existente și aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Cleja nr. 105 din 17 decembrie 2025 , după cum urmează:

- a) 1(una) funcție contractuală de conducere vacantă de **administrator public** - compartiment administrator public;
- b) 1 (una) funcție publică de execuție vacantă de **consilier, clasa I, grad profesional superior** din cadrul compartimentului urbanism și amenajarea teritoriului, mediu, salubritate, avize și autorizații;
- c) 1 (una) funcție publică de execuție vacantă de **consilier, clasa I, grad profesional superior** din cadrul compartimentului financiar-contabilitate;
- d) 1 (una) funcție publică de execuție vacantă de **consilier, clasa I, grad profesional superior** din cadrul compartimentului dezvoltare locală, strategie, programe, managementul proiectelor;
- e) 2 (două) funcții contractuale de execuție vacante de **muncitor calificat, treapta I și șofer, treapta II** din cadrul compartimentului administrativ, gospodărire comunală, iluminat public

Art. 3 -(1) Se aprobă transformarea compartimentului de asistență socială în compartiment **"Servicii de asistență comunitară"**.

(2) Se aprobă transformarea funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, ocupată, în funcția publică de execuție de asistent social, clasa I, grad profesional asistent din cadrul compartimentului Servicii de asistență comunitară.

Art. 4 -(1) Posturile exceptate de la numărul maxim de posturi aprobate prin Ordinul Prefectului-județul Bacău nr. 57 din 16.03.2026, conform art.III, alin.(2) din OUG.63/2010, pe capitole bugetare sunt în număr de **4 posturi**, respectiv:

- a) 3 posturi la capitolul bugetar "Asigurări și asistență socială"

b) 1 post la capitolul bugetar "Cultură"

(2) Cheltuielile de personal ale compartimentelor ce conțin posturile exceptate de la calculul numărului maxim de posturi conform art. III alin.(2) din OUG nr. 63/2010 vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la capitolele bugetare corespunzătoare.

Art. 5- Se aprobă organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate a primarului comunei Cleja, conform Anexelor 1 și 2, parte integrantă la prezenta hotărâre.

Art. 6- Prezenta hotărâre va intra în vigoare începând cu data de 01.07.2026, dată la care se abrogă prevederile HCL nr. 105/17.12.2025 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții din aparatul de specialitate a primarului comunei Cleja, județul Bacău.

Art. 7- Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Primarul comunei Cleja, prin aparatul de specialitate.

Art. 8- Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în condițiile prevăzute de Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9- (1) Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre se comunică Primarului comunei Cleja, ANFP, Direcției de Finanțe Publice Bacău și Instituției Prefectului Județului Bacău, însoțită de Nota justificativă detaliată nr. 2918/26.03.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul Comunei, în calitate de ordonator principal de credite, de Compartimentului financiar-contabilitate și de responsabilul cu resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Cleja în condițiile și termenele prevăzute de lege.

(2) Secretarul general al U.A.T Cleja o va aduce la cunoștință publică, prin publicare în Monitorul Oficial Local, în termenul prevăzut de lege.

INIȚIATOR PROIECT:
PRIMARUL COMUNEI CLEJA
Petru IȘTOC

AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI CLEJA
Tatiana FODOR



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA CLEJA
PRIMAR

Strada Unirii, nr. 224, sat Cleja; Tel/fax: 0234/253012; 0234/253222, e-mail: uat@primariacleja.ro

NR. 2985 din 30.03.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate a primarului
comunei Cleja, județul Bacău

În conformitate cu prevederile art.X și art.XL, alin.(1) din OUG.7/2026, respectiv: (1) *Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.*

Instituția Prefectului –județul Bacău, prin adresa nr. 5009 din 16.03.2026, cu respectarea art.XL, alin.(2) din OUG. 7/2006, a comunicat pentru Uat Comuna Cleja numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, după cum urmează:

- Numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, potrivit art.III, alin.(8¹) și pct.I din Anexa la OUG. 63/2010 – **40**
- Numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, potrivit art.III, alin.(8¹) și pct.I din Anexa la OUG. 63/2010, diminuat cu 10%, conform Legii nr. 296/2023- **36**;
- Numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, potrivit art.III, alin.(8¹) și pct.I din Anexa la OUG. 63/2010, diminuat cu 10%, la care se aplică reducerea de 30%, conform art.XL, alin.(1) din OUG.57/2026 – **25**;
- Numărul de posturi pentru deservirea autobuzelor/microbuzelor școlare potrivit pct.5 din Anexa la OUG.63/2010 – **1**, rezultând un număr total de **26 posturi**, la care se adugă **posturile exceptate conform prevederilor art.III, alin.(2) din OUG.63/2010.**

EXCEPȚII:

- ✓ Conform art.III, **alin.(2)** din OUG. 63/2010, *numărul maxim de posturi prevăzut la art.III, alin.(1) din OUG.63/2010 nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și*

completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

- ✓ Alin(3) *Se interzice salarizarea/raportarea din/în capitolele bugetare prevăzute la alin. (2) a personalului care realizează atribuții și activități specifice celorlalte capitole bugetare, respectiv instituții publice locale.*

Astfel posturile de mai sus, atât din capitolul "cultură", capitolul "Asigurări și asistență socială"(cap.68), cât și celelalte categorii exceptate nu vor fi afectate de reducerea prevăzută la art.XL din OUG. 7/2026.

Potrivit art.XL, alin.(3) din OUG.7/2026, autoritatea administrației publice locale are obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului, să adopte hotărârea Consiliului local cu privire la aplicarea noului număr maxim de posturi, care va fi comunicat și Direcției regionale a finanțelor publice județene.

În baza art.XL, alin.(7), lit.b, respectiv: b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

În considerarea prevederilor art. 129. alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Consiliul Local exercită atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local, respectiv, aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora";

Ținând cont și de îndrumările Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la aplicarea prevederilor OUG.7/2026; Unitatea Administrativ-teritorială, luând în considerare plafonul comunicat de prefect, aplică celelalte prevederi ale actului normativ, în funcție de opțiunea aleasă.

Astfel, în cazul în care se optează pentru diminuarea posturilor, numărul maxim de posturi se ajustează în funcție de :

- Numărul posturilor exceptate (se ignoră de la stabilirea numărului de posturi);
- Aplicarea reducerii de 30% la posturile prevăzute la pct.1-6 din Anexa la OUG.63/2010- art.XL, alin.(7), lit.b;

- Numărul de posturi ocupate (nu se poate diminua cu mai mult de 20%)

Potrivit prevederilor art. XVI, alin(3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, coroborat cu îndeplinirea prevederilor art. 7 și 8 din Legea nr. 466/2004, privind statutul asistentului social, respectiv:

*”(3) Autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt angajați asistenți sociali au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi”, termenul pentru îndeplinirea acestei obligații fiind **21.04.2026.***

Raportat la numărul de posturi alocat, într-o primă fază, s-au inclus la nivelul statului de funcții toate modificările intervenite în ceea ce privește raportul de serviciu/raport de muncă (încetare raport de serviciu/muncă/ transformare post, etc), pentru a reflecta corespunzător situația actuală a personalului.

Potrivit:

- Prevederilor art. 129, alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art.518, alin.(6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art.40, alin.(1), lit.a din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. III, alin.(1), (2) și ale art. IV din OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,cu modificările și completările ulterioare;

Pentru reorganizarea propusă se aplică următoarele măsuri față de organigrama și statul de funcții aprobate anterior (HCL Cleja nr.105 din 17.12.2025) :

1. **COMPARTIMENT SECRETAR GENERAL UAT** - are în structură 1(una) funcție publică de conducere de secretar general comună, care este ocupată de către Tatiana Fodor.
2. **COMPARTIMENT ADMINISTRATOR PUBLIC** - are în structură 1(una) funcție contractuală de conducere, vacantă , **care se desființează**;
3. **SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ** - are în structură funcția contractuală de execuție de șef SVSU, care este ocupată de către Petrică Hârja;
4. **COMPARTIMENTUL RELAȚII CU PUBLICUL, SECRETARIAT, REGISTRATURĂ ȘI ARHIVĂ**- are în structură 1(una) funcție publică de execuție, respectiv, consilier, clasa I, grad profesional principal, fiind ocupată de către Patrașcu Maria-Mirela;

5. COMPARTIMENTUL AGRICOL ȘI CADASTRU - are în structură un număr total de 3 posturi ocupate din care:

- 1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, ocupată de către Cătălin-Gabriel Farcaș;

- 2(doua) funcții contractuale de execuție, respectiv consilier, treapta I, ocupată de către Petronela-Mihaela PREPELIȚĂ și referent, treapta II, ocupată de către Monica-Martina Iacobuș;

6. COMPARTIMENTUL URBANISM ȘI AMENAJAREA TERITORIULUI, MEDIU, SALUBRIZARE, AVIZE ȘI AUTORIZAȚII - are în structură 2(două) funcții publice de execuție, respectiv:

- 1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată de către Ileana Benchea;

- 1(una) funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior, **care se desființează**;

7. COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABILITATE – are în structură 2 (două) funcții publice de execuție, respectiv:

-1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă, **care se desființează**;

-1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, vacantă;

8. COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII PUBLICE – are în structură 1(una) funcție publică de execuție de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal, vacantă;

9. COMPARTIMENT JURIDIC ȘI RESURSE UMANE - are în structură 2 (două) funcții publice de execuție, respectiv:

- 1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, ocupată de către Iuliana Groza;

- 1(una) funcție publică de execuție vacantă de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent;

10. COMPARTIMENT STARE CIVILĂ - are în structură 1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, ocupată de către Veronica Gondoș;

11. COMPARTIMENT IMPOZITE ȘI TAXE– are în structură 2 (două) funcții publice de execuție din care:

- 1 (una) funcție publică de execuție, consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată de către Irina Câtea;

- 1(una) funcție publică de execuție de execuție de consilier, calsa I, grad profesional asistent, ocupată de către Adriana Benchea;

12. COMPARTIMENTUL ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT - are în structură 1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, ocupată de către Cristina Panțiru;

13. COMPARTIMENTUL DEZVOLTARE LOCALĂ, STRATEGIE, PROGRAME, MANAGEMENTUL PROIECTELOR, are în structură 2 funcții publice de execuție din care:

- 1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, ocupată de către Monica-Tereza Pruteanu;

- 1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă, **care se desființează**;

14. COMPARTIMENTUL CULTURĂ, are în structură:

- 1(una) funcție contractuală de execuție de bibliotecar II, ocupată de către David Mihaela Jeni și care a devenit **vacantă în urma încetării contractului individual de muncă, în temeiul art. 61 lit a) prin Dispoziția nr. 36 din 11.02.2026.**

15. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV, GOSPODĂRIRE COMUNALĂ, ILUMINAT PUBLIC - are în structură un număr de 9 posturi contractuale de execuție, din care 7 posturi ocupate și 2 posturi vacante, respectiv:

-1(una) funcție contractuală de execuție vacantă de muncitor calificat I, **care se desființează**;

-1(una) funcție contractuală de execuție, de Administrator II, ocupată de către Daniela Cochior-Butnaru;

-1(una) funcție contractuală de execuție de șofer II, vacantă, **care se desființează**;

-1(una) funcție contractuală de execuție de șofer II (buldo), ocupată de către Ionel Benche-Cotaru;

- 1(una) funcție contractuală de execuție de muncitor necalificat, treapta II, ocupată de către Angela Simon.

-1 (una) funcție contractuală de execuție de șofer, treapta II (microbuz școlar), ocupată de către Gică Doboș;

-1 (una) funcție contractuală de execuție de guard, treapta II, ocupată de către Anton Farcaș;

-1 (una) funcție contractuală de execuție de îngrijitor, ocupată de către Paulina Măriuț;

-1(una) funcție contractuală de execuție de muncitor calificat, treapta II, ocupată de către Ioan Roca;

În urma modificărilor structura va avea un număr de 7 posturi ocupate și 0 vacante.

16. COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ, se redenumeste în COMPARTIMENT "SERVICII DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ" și are în structură un număr de 3 (trei) posturi, din care 2 ocupate și una vacantă, respectiv:

-1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, care este ocupată de către Adriana Roca;

-1(una) funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, ocupată, de către Mădălina-Andreea Demșa, **se va transforma în funcție publică de execuție specifică**

de asistent social, clasa I, grad profesional asistent (echivalată cu funcția publică generală de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent)

-1(una) funcție contractuală de execuție vacantă de asistent medical comunitar.

Astfel, la nivelul instituției se regăsesc un număr de 5 posturi exceptate, conform prevederilor art.III, alin.(2) și pct.5 din Anexa la OUG. 63/2010 (compartiment servicii de asistență socială, compartiment cultură și șofer microbuz școlar).

Situația la data întocmirii prezentei note se prezintă astfel:

Total posturi: 35

Număr posturi ocupate: 24 (inclusiv demnitari)

Număr posturi vacante: 11

Astfel, în urma reorganizării rezultă următoarea structură:

Număr total posturi aprobate : **29 din care:**

1. Ocupate : 24

- 21 posturi (inclusiv demnitari)

- 2 posturi exceptate (2 posturi asistență socială)- art.III, alin.(2) OUG 63/2010

-1 post exceptat (șofer microbuz școlar)- pct. 5 din Anexa la OUG. 63/2010

2. Vacante: 5 posturi din care **2 posturi** exceptate (asistență socială + cultură)- art.III, alin.(2) OUG 63/2010

Posturi desființate: 6 (vacante) , după cum urmează:

- a) 1(una) funcție contractuală de conducere vacantă de **administrator public** - compartiment administrator public;
- b) 1 (una) funcție publică de execuție vacantă de **consilier, clasa I, grad profesional superior** din cadrul compartimentului urbanism și amenajarea teritoriului, mediu, salubritate, avize și autorizații;
- c) 1 (una) funcție publică de execuție vacantă de **consilier, clasa I, grad profesional superior** din cadrul compartimentului financiar-contabilitate;
- d) 1 (una) funcție publică de execuție vacantă de **consilier, clasa I, grad profesional superior** din cadrul compartimentului dezvoltare locală, strategie, programe, managementul proiectelor;
- e) 2 (două) funcții contractuale de execuție vacante de **muncitor calificat, treapta I și șofer, treapta II** din cadrul compartimentului administrativ, gospodărire comunală, iluminat public

Urmare a acestor modificări se impune reorganizarea aparatului de specialitate a primarului și aprobarea noii organigrame și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Cleja, județul Bacău. Modificările propuse asupra compartimentelor și posturilor, respectiv, reducerea și transformarea au fost efectuate cu respectarea dispozițiilor legale expuse mai sus.

Având în vedere prevederile de mai sus, consider necesar, oportun și legal proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Cleja, județul Bacău, precum și aprobarea statului de funcții și a organigramei în conformitate cu OUG.7/2026.

**INIȚIATOR
PRIMAR,
Petru IȘTOC**